

UCHWAŁA NR XVI/75/2008

Rady Gminy Zbiczno z dnia 6 lutego 2008 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369), w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego oraz NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty

uchwała się, co następuje:

- § 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Zbiczno, zwany dalej regulaminem stanowiącym załącznik do uchwały, który określa:
- 1/ wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
 - 2/ szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 3/ wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno– wychowawcze.
- § 2. Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy Zbiczno.
- § 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 01.01.2008 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
/-/ Jarosław Hartka

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI W GMINIE ZBICZNO

- § 1. Regulaminowi podlegają nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w publicznych szkołach, przedszkolach i gimnazjach działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zmianami), dla których organem prowadzącym jest Gminy Zbiczno.
- § 2.1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o Karcie Nauczyciela należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami).
2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o rozporządzeniu należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).
3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
- 1/ szkole – należy przez to rozumieć podmiot zatrudniający nauczycieli, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Zbiczno;
 - 2/ dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1;
 - 3/ klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
 - 4/ uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
 - 5/ tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust. 3 Karty Nauczyciela
 - 6/ czasie pracy nauczyciela - należy przez to rozumieć zapis art. 42 ust. 1 Karty Nauczyciela
 - 7/ wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
 - 8/ godzinie ponadwymiarowej i godzinie doraźnego zastępstwa - należy przez to rozumieć godzinę, o której mowa w art. 35 ust. 2 i 2 a Karty Nauczyciela.
- § 3.1. Nauczycielom przysługuje **dodatek za wysługę lat** w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
- 1/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
4. Dodatek przysługuje:
- 1/ za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
 - 2/ za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

- § 4.1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom **dodatku motywacyjnego** określa § 6 rozporządzenia.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.
 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1/ uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości lub warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 2/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
 - 3/ skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 4/ aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami, osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 5/ inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - 6/ udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy przez przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - 7/ opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 8/ inicjowanie i prowadzenie nieobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 9/ skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 10/ adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
 4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:
 - 1/ skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy;
 - 2/ racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole.
 - 3/ pozyskiwanie dla szkoły środków pozabudżetowych;
 - 4/ realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznawania ustala się uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 3 i 4.
 6. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w wysokości 1 – 10 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wynagrodzenia.
- § 5.1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia **do dodatku funkcyjnego** określa § 5 rozporządzenia.
2. Wysokość miesięcznie dodatku funkcyjnego wynosi dla:
 - 1/ dyrektora - 900 zł;
 - 2/ wicedyrektora - 700 zł;
 - 3/ wychowawcy klasy - 60 zł;
 - 4/ opiekuna stażu - 40 zł;
 - 5/ doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - 40 zł.
 3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 4. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.
 5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

6. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje innej osobie, której powierzono zastępstwo za dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po upływie jednomiesięcznego pełnienia tych obowiązków.
8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójta Gminy.
9. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.
10. Dodatek funkcyjny wypłacany jest co miesiąc z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6.1. Nauczycielowi przysługuje **dodatek za warunki pracy** z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku wynosi 3,00 zł za każdą godzinę.
3. Dodatek przysługuje proporcjonalnie do zrealizowanego wymiaru godzin określonych w ust. 1.
4. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły.
6. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie dyrektor szkoły powiadamia pracownika na piśmie.
7. Nauczycielowi skierowanemu do nauczania indywidualnego ucznia, do miejscowości znajdującej się poza siedzibą szkoły, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę przysługuje dodatkowo 4,40 zł.
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się od dołu.

§ 7.1. Wynagrodzenie za jedną **godzinę ponadwymiarową** ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin, do pełnego etatu podstawowego zatrudnienia dolicza się godziny z wymiaru godzin innego stanowiska, a pozostałe godziny z drugiego wymiaru wypłaca się jako ponadwymiarowego.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1/ zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2/ wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy;
 - 3/ chorobą dziecka nauczanego indywidualnie- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Wnagrodzenie za zrealizowane godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

- § 8.1. DO wynagrodzenia za **godziny doraźnych zastępstw** stosuje się odpowiednio § 7.
2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
 3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się od dołu.
- § 9.1. Dokonuje się podziału **specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli** za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:
- 1/ 50 % środków funduszu przeznaczają się na Nagrody Wójta Gminy;
 - 2/ 50 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.
 2. Nagroda, o której mowa w § 9 może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej dwu lat, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:
 - 1/ w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji.
 - c) osiąga dobre wyniki nauczania, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
 - 2/ w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychwankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i nie dostosowania społecznego dzieci i młodzieży.
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - 3/ w zakresie działalności pozaszkolnej polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielania aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
 3. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy lub dyrektora szkoły mogą składać:
 - 1/ organy szkoły;
 - 2/ organy nadzoru pedagogicznego.
 4. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy można składać w sekretariacie Urzędu Gminy, a nagrodę dyrektora – w sekretariacie szkoły.
 5. Wnioski, o których mowa w ust. 2 należy składać do dnia 30 września i winny one zawierać:

- 1/ imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy, nauczyciela;
- 2/ uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody.

§ 10.1. Nagrody, o których mowa w § 9 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy, albo dyrektor szkoły, może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie
3. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 25 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Nagrodę przyznaje się w postaci dyplomu, którego kserokopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

Przewodniczący Rady Gminy

/-/ Jarosław Hartka